

APROBAT

Decizia Consiliului Administrativ
Nr 9 din 04.02.2026

**PLANUL ANUAL DE ACTIVITATE
al IMSP „Centrul de Sănătate Sîngerei”
pentru anul 2026**

Misiunea instituției: Asigurarea accesului echitabil la servicii medicale de calitate, centrate pe pacient și comunitate, prin utilizarea eficientă a resurselor, respectarea standardelor profesionale și îmbunătățirea continuă a calității serviciilor oferite.

Acțiuni planificate	Termen	Indicator	Responsabil	Observații
<i>I. Management instituțional și guvernanta</i>				
Evaluarea realizării Planului anual 2025	Trim. I	1 raport aprobat	Şef	
Aprobarea Planului anual 2026	Trim. I	1 decizie aprobată	Şef	
Evaluarea semestrială a realizării Planului anual	Semestrial	2 Rapoarte analizate	Şef	
Monitorizarea semestrială a realizării obiectivelor strategice	Semestrial	2 rapoarte/an	Şef	
Revizuirea și actualizarea POS instituționale	Permanent	≥95 % POS revizuite și implementate	Specialist managementul calității	
Audit intern lunar al documentației clinice	Lunar	12 rapoarte/an; ≥85% conformitate	Specialist managementul calității	
Colaborarea cu APL și ONG	Permanent	≥4 activități comune/an ≥2 parteneriate active	Şef	

		(acorduri/planuri comune)		
Conferințe clinice și seminare tematice cu MEDICI DE FAMILIE și asistenți	Lunar	12 ședințe a medicilor 12 ședințe a asistentelor medicale	Șef adjunct Asistent superior	
II. Organizarea și prestarea serviciilor medicale (AMP)				
Monitorizarea indicatorilor AMP	Trimestrial	4 Rapoarte interne	Șef adjunct medical	
Analiza cazurilor oncologice și TB tardive	Trimestrial	4 Procese-verbale	Șef adjunct Specialist managementul calității	
Îmbunătățirea completării în SIA AMP	Lunar	100% din vizitele medicale sunt înregistrate corect și complet în SI AMP, cu monitorizare lunară 12 rapoarte/an extrase din SI AMP	Medici Asistenți medicali Serviciu statistic	
Monitorizarea referirilor și continuității îngrijirilor	Trimestrial	Rapoarte analizate	Șef adjunct probleme medicale	
Asigurarea acordării îngrijirilor medicale la domiciliu conform Programului Unic și realizarea integrală a volumului de servicii și a valorii contractuale stabilite cu CNAM	Trimestrial	100% din vizitele de îngrijiri medicale la domiciliu planificate efectuate	Șef CS Echipa medicului de familie	

III. Organizarea asistenței medicale mamei și copilului

Luarea la evidență precoce a gravidelor	Permanent	≥90% <12 săpt.	MEDICI DE FAMILIE	
Administrarea acidului folic și preparatelor de fier	Permanent	≥95% dintre gravidele luate în evidență beneficiază de administrarea acidului folic și/sau preparatelor de fier conform standardelor în vigoare	MEDICI DE FAMILIE	
Screening citologic și mamar	Permanent	Ponderea femeilor supuse screeningului (minim 70%)	MEDICI DE FAMILIE	
Abordarea pacientelor cu rezultate citologice anormale și referirea acestora conform standardului	Permanent	> 97% pacientele cu citologii anormale au plan de management conform standardului	Medici de familie Medici obstetricieni ginecologi	
Supravegherea copiilor cu vârsta 0–18 ani conform standardelor naționale în vigoare	Permanent	≥95 copii 0–18 ani examinați și monitorizați conform standardului	Medici de familie Medici pediatru	
Menținerea nivelului zero al mortalității materne prin supravegherea continuă și aplicarea standardelor de îngrijire	Permanent	0 cazuri	Medici de familie Medici ginecologi Specialist asistența mamei și copilului	
Menținerea nivelului zero al mortalității infantile prin supraveghere activă și intervenții precoce	Permanent	0 cazuri	Medici de familie Medic pediatru	

			Specialist asistența mamei și copilului	
IV. Sănătate publică, prevenție și promovare				
Asigurarea implementării și monitorizării Planului de prevenire și control al infecțiilor asociate asistenței medicale	Permanent	4 rapoarte/an privind implementarea Planului IAAM	Șef adjunct Asistent superior	
Creșterea ratei de acoperire vaccinală a populației eligibile conform Programului Național de Imunizări	Permanent	Creșterea cu minimum 10% a ratei de acoperire vaccinală față de anul precedent	Medicii de familie	
Creșterea ratei de acoperire a screeningului	Permanent	TA ≥95%, Glicemie ≥85%, Colesterol ≥85%,	Medici de familie, Asistenți medicali de familie	
Marcarea Zilelor Mondiale din domeniul sănătății prin activități de informare, educație și promovare a sănătății	Pe parcursul anului	Peste 90% din Zilele Mondiale relevante pentru domeniul sănătății marcate anual prin activități documentate	Specialist EPS	
V. Servicii specializate				
Asigurarea realizării și monitorizării planurilor de activitate ale subdiviziunilor instituției	Semestrial	2 rapoarte/semestru elaborate și prezentate conducerii	Șefi de secții Șefi de subdiviziuni	
Dezvoltarea Centrului de Sănătate Prietenos Tinerilor prin creșterea numărului de vizite și a volumului de servicii acordate	Permanent	2 rapoarte/an privind realizarea măsurilor stabilite și îndeplinirea	Șef CSPT	

		indicatorilor de activitate		
Dezvoltarea Centrului Comunitar de Sănătate Mintală prin creșterea numărului de vizite, a volumului de servicii acordate și îndeplinirea indicatorilor de activitate stabiliți	Permanent	2 rapoarte/an privind realizarea măsurilor stabilite și îndeplinirea indicatorilor de activitate	Șef CCSM	
<i>VI. Resurse umane, financiar și infrastructură</i>				
Asigurarea ocupării și menținerii statelor de personal conform organigramei și necesităților instituției	Anual	Gradul de ocupare a statelor de personal $\geq 97\%$ pe parcursul anului	Șef CS Specialist RU	
Dezvoltarea competențelor profesionale și menținerea resurselor umane prin formare continuă și evaluarea periodică a personalului	Permanent	$\geq 95\%$ personal medical și nemedical instruit anual conform planului	Șef CS Specialist RU	
Creșterea și monitorizarea nivelului de satisfacție a angajaților	permanent	nivel de satisfacție $\geq 80\%$	Șef CS	
Monitorizarea executării bugetului și analiza abaterilor față de deviz.	Trimestrial	4 rapoarte trimestriale/an privind execuția bugetară	Contabil-șef	
Elaborarea și depunerea solicitărilor de finanțare pentru investiții (reparații, utilaj, eficiență energetică).	Anual	minim 1 finanțare aprobată/în derulare	Șef CS	
<i>VII. Implementarea și monitorizarea protocoalelor, programelor teritoriale și naționale</i>				
Elaborarea, implementarea și monitorizarea PNI	Permanent	100 % PCI elaborate și implementate	Șef adjunct medical	

			Grupul de lucru	
Asigurarea implementării, monitorizării și evaluării programelor naționale de sănătate în conformitate cu actele normative în vigoare	Permanent	1 raport anual instituțional pentru fiecare program național implementat	Șef adjunct medical	
<i>VIII.. Monitorizarea acordării serviciilor medicale conform Programului Unic</i>				
Asigurarea acordării serviciilor medicale paraclinice conform Anexei nr. 4 a Programului Unic	Permanent	>90% servicii paraclinice prevăzute în Anexa nr. 4 asigurate	Șef CS	
Asigurarea efectuării investigațiilor paraclinice într-un volum financiar nu mai mic decât suma stabilită în contractul AOAM	Permanent	Valoarea investigațiilor paraclinice efectuate 100% din suma contractuală stabilită	Șef CS Contabil Medici	
<i>IX. 6.3 Asigurarea accesului populației la medicamente</i>				
Asigurarea continuității stocului de medicamente necesare pentru acordarea asistenței medicale de urgență.	Pe parcursul anului	100% dotare minimă obligatorie	Asistent superior Farmacist	
Optimizarea gestionării și corelarea stocurilor de medicamente	Permanent	0 preparate medicamentoase expirate identificate pe parcursul anului	Asistent medical superior farmacist	

Șef IMSP,,Centrul de Sănătate Sîngerei”

Baltag Aliona

Abrevieri:

IMSP – Instituție Medico –Sanitară Publică

APL – Administrația Publică Locală

CS – Centrul de Sănătate

CNAM – Compania Națională de Asigurări în Medicină

CSPT- Centrul de Sănătate Prietenos Tinerilor

EPS-Educație pentru Sănătate

POS- Proceduri Operaționale Standartizate

CCSM – Centrul Comunitar de Sănătate Mintală